



經營績效與員工薪酬之關聯性

員工薪酬主要包括基本薪給(含本薪、駐外津貼、其他加給等)、年終獎金、個人績效調薪及員工酬勞等。

➤ 艾恩特精密工業股份有限公司章程

修訂時間：109年6月24日

員工酬勞依據公司章程第卅一條辦理。當年度的稅前利益，應提撥不低於百分之一為員工酬勞。不論有無分配股東股息紅利，本公司有獲利時，即需分配員工酬勞。

前項員工酬勞發給股票或現金之對象，得包括符合職級、績效等一定條件之從屬公司員工，由董事會以特別決議行之，並報告股東會。但當公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞。

➤ 薪酬政策制定原則

公司員工薪給參照薪資市場行情、公司營運狀況及組織結構核定薪資。並適時視市場薪資動態、整體經濟及產業景氣變動、政府法令規定之必要而調整。

基本薪給：員工薪資及報酬係依據其職務類別、學經歷、專業知識及技術、專業年資經驗及個人績效表現而定，不因年齡、性別、種族等因素而有所差異。

年終獎金：依公司營運績效及員工個人績效表現發放獎金。

個人績效調薪：依公司營運績效及員工個人階段性績效表現決定薪資調幅。

員工酬勞：依公司營運狀況提撥部分作為員工酬勞，依員工職位、績效及任職年資之考量分配。

➤ 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

108年度非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為945仟元與前一年度薪資平均數為911仟元，增加3.73%。(已揭露於公開資訊觀測站)

➤ 108年度本公司與同產業類別比較資訊如下：

本公司員工薪資總額(仟元)	員工人數-年度平均(人)	員工薪資-平均數(仟元/人)	員工薪資-中位數(仟元/人)	每股盈餘(元/股)	同業公司員工薪資-平均數(仟元/人)	同業公司平均每股盈餘(元/股)	與同業差異金額
9,453	10	945	740	1.13	644	1.32	301