



員工工作環境與人身安全的保護措施與其實施情形

本公司提供給員工舒適、安全、健康的工作環境，定期檢視工作環境並每年辦理員工健康檢查及對員工實施安全與健康教育。分述如下：

項目	實施情形
門禁安全	1.日、夜間均設有嚴密門禁監視系統。 2.夜間、假日與保全公司簽約、維護行舍安全。
各項設備之維護及檢查	1.依據消防法規定，每年進行消防檢查。 2.依據勞工安全衛生工作守則，每日、每月、每三個月、半年或每年等週期對高、低壓電氣設備、升降機、空調、飲水機等各項設備進行維護及檢查。
災害防範措施與應變	1.訂有「災害緊急應變對策手冊」、「勞工安全衛生工作守則」、「勞工安全衛生管理辦法」等災害防止及事故職災通報程序，明確規範人員事前及事後因應重大事件之應負責任及任務內容。 2.為維護員工安全與衛生，編製有甲種勞工安全衛生業務主管一人，已向台北市勞動檢查處辦理登錄在案。
生理衛生	1.健康檢查：在職人員依據勞工安全衛生法每年或每 2 年定期健康檢查。 2.工作環境衛生：每週進行辦公室環境清潔、每季進行大樓消毒作業。
心理衛生	1.教育訓練：管理、溝通技巧、創意思考等課程。 2.性騷擾防治：訂立申訴規定及懲處條款。 3.員工讀書會：每週舉辦讀書會，由同仁回饋分享讀書心得。
保險及醫療慰問	1.依法投保勞保(含職災保險)、健保。 2.員工團體保險。