



職場多元化與平等

本公司致力於營造一個具尊嚴、安全且友善的工作環境，尊重並珍視每位員工的獨特性，讓所有同仁感受到其多元背景受到認同與尊重。我們秉持機會平等原則，於招募、薪酬、考核與升遷等人力資源政策中全面落實非歧視原則，確保員工不因其種族、性別、年齡、宗教信仰、政治立場、身心障礙或其他受適用法令保護之身份特徵而遭受不公平對待。

為落實多元與包容文化，本公司持續透過人力結構數據之監測與分析，確保各項人資政策公平執行，並建構透明且具包容性的職場文化。2025 年度職場多元化與平等實施情形如下：

➤ 員工族裔指標

類別	占全體員工比例	占全體主管比例
中華民國籍	93 %	86 %
外國籍	7 %	14 %

➤ 女性多元化指標

指標	百分比
女性員工占全體員工比例	43 %
女性主管占全體主管比例	29 %

➤ 其它多元化指標

類別		百分比
全體員工	按年齡分群：< 30 歲	21 %
	按年齡分群：30~39 歲	44 %
	按年齡分群：40~50 歲	14 %
	按年齡分群：> 50 歲	21 %
	總計	100 %

- 2025 年度，本公司未發生任何歧視事件，並持續強化非歧視與平等對待政策，落實尊重人權與職場公平的核心價值。