



職場多元化與平等

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們尊重員工的獨特性，讓同仁覺得他們的獨特性是被重視且被認可。在公司能讓同仁充分展現自己，透過多元的工作環境落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會之公平性，確保同仁不因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治立場及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等對待。2023 年度職場多元化與平等實施情形如下：

➤ 員工族裔指標

類別	占全體員工比例	占全體主管比例
中華民國籍	87 %	75 %
外國籍	13 %	25 %

➤ 女性多元化指標

指標	百分比
女性員工占全體員工比例	47 %
女性主管占全體主管比例	38 %

➤ 其它多元化指標

類別	百分比	
全體員工	按年齡分群：< 30 歲	20 %
	按年齡分群：30~39 歲	47 %
	按年齡分群：40~50 歲	13 %
	按年齡分群：> 50 歲	20 %
	總計	100 %