



董事會成員及重要管理階層之接班規劃

本公司在董事會成員及重要管理階層的接班規劃中，接班人除了必需具備卓越的專業技能外，價值觀念需與公司相符，人格特質必需包括誠信正直、重承諾及贏得客戶信任。

董事會成員之接班計畫及運作：

本公司於多年前即啟動董事接班計畫，培育公司內部高階經理人安排進入董事會並且使其熟悉董事會運作，平時並擴大其對子公司之參與度與工作輪調、外派等經驗。於 110 年改選董事會後，目前已有 3 位高階經理人擔任董事會成員。日後亦會持續遴選符合董事會成員潛力的人選，安排參與董事應備技能之培訓課程，以循序漸進地達到接班的目的。

重要管理階層之接班計畫及運作：

本公司高階經理人，負責組織內相關業務，並以工作輪調與外派等方式，深化對經營理念之認知與培養其經營管理之各項技能，藉此從中遴選接班梯隊的重要成員。為確保公司未來的成長性，並讓全體股東對將來的接班人有充分的信任，本公司制定了接班計畫並載明接班時程，且經過 111 年 8 月 5 日全體董事一致通過，下一代接班人將於接任職務預定時程前完成接班準備。現任總經理陳揚先生於 107 年加入集團，負責管理墨西哥廠、突尼斯廠及設立德國公司，於 112 年接任總經理職務。